

# Pensioencommunicatie



Bijna iedereen heeft financiële doelen:

- Geld achter de hand hebben (78%)
- Voldoende geld voor na pensionering (67%)
- In staat zijn om toekomstige zorgkosten te betalen (59%)

## Werknemers missen inzicht

Uit onderzoek is gebleken dat 60% (NIBUD) van de Nederlanders niet goed weet hoe hun financiën eruit zullen zien als ze met pensioen zijn.

## Wetgever stelt eisen

Informeert uw werknemers goed. De wetgever stelt steeds meer eisen aan de werkgever op het gebied van pensioencommunicatie. Voor werknemers is het vaak niet voldoende duidelijk wat hun pensioensituatie zal zijn op de pensioendatum, bij vooroverlijden en bij arbeidsongeschiktheid.

## Waardering van werknemers

Communiqueert u op de juiste manier naar uw werknemers over uw arbeidsvoorwaardenpakket? Hoe beter u communiceert over uw arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen- en inkomensvoorzieningen, hoe beter uw werknemers deze kunnen waarderen.



## Pensioencommunicatie: wat moet u doen?

De overheid verwacht van werkgevers dat zij een gedegen basiskennis hebben van de binnen het bedrijf geldende pensioenregeling en dat zij deze kennis delen met hun werknemers.

Zo moet u onder andere:

- Nieuwe werknemers informeren; de werkgever moet hen al tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek informeren over de hoofdkenmerken van de pensioenregeling.
- De werknemers informeren bij life events; bij belangrijke veranderingen in het leven van de werknemer moet de werkgever hem actief informeren over de gevolgen daarvan.

## Wat kan Mandema & Partners voor u doen?

Onze pensioenspecialisten kunnen u ondersteuning bieden op het gebied van pensioencommunicatie. Wij bieden u diverse (pensioen) communicatiemodules. Hierdoor krijgen uw werknemers up-to-date informatie.

## EB-Boekje / Intranetteksten

Met het Employee-Benefits-boekje ofwel EB-boekje geeft u uw werknemers inzicht in de verzekerde secundaire arbeidsvoorwaarden en in de voorzieningen vanuit de overheid. Denk hierbij bijvoorbeeld aan: pensioen, Anw-hiaat en WIA-verzekeringen. Per onderdeel leggen wij in begrijpelijke taal uit wat de betreffende arbeidsvoorwaarde inhoudt. Voor u is het een handig hulpmiddel om –nieuwe- werknemers een toelichting te geven op de verzekerde secundaire arbeidsvoorwaarden. U kunt het EB-boekje fysiek aan uw werknemers beschikbaar stellen, maar u kunt de inhoud ook op uw intranet plaatsen.

Verder is het voor uw werknemers van belang te weten wat de consequenties zijn van bepaalde gebeurtenissen op de verzekerde arbeidsvoorwaarden. Wat gebeurt er bijvoorbeeld als uw werknemer arbeidsongeschikt wordt, als hij (vrijwillig) ontslag neemt of als hij komt te overlijden? Per 'life event' wordt kort beschreven wat uw werknemer of diens nabestaande zelf aan actie moet ondernemen, welke stukken hij moet aanleveren bij HR en voor welke datum dit moet plaatsvinden.

## Voorlichtingsbijeenkomst / Pensioensprekuren

Uw werknemers worden bijgepraat over het pensioenstelsel, de actuele ontwikkelingen en de regeling die u voor hen heeft getroffen. Wij kunnen onze presentatie / het pensioensprekuren ook toespitsen op een specifieke groep werknemers of een specifiek onderwerp, zoals:

- Nieuwe werknemers (om hen bekend te maken met de specifieke regeling)
- 50-jarigen (om hen nog in de gelegenheid te stellen om in privé zaken bij te stellen)
- Werknemers die met pensioen gaan (om de keuzemogelijkheden bij pensionering toe te lichten)

Met een voorlichtingsbijeenkomst bereikt u in één keer een grotere groep werknemers. Tijdens pensioensprekuren krijgt de informatie een persoonlijker karakter. Er is dan ruimte om dieper in te gaan op de individuele situatie van uw werknemer en persoonlijke pensioengerelateerde vragen.

## Financiële planning

Onze financiële planners geven uw werknemer een compleet beeld van diens huidige en toekomstige financiële situatie. Hiervoor worden de pensioen- en inkomensgegevens van uw werknemer geïnventariseerd en worden meerdere scenario's doorgerekend. Hierdoor wordt duidelijk wanneer de werknemer risico's loopt, en waar zaken goed of minder goed geregeld zijn. Dit wordt vastgelegd in een uitgebreid rapport.

### Meer informatie?

Neem dan direct contact op met uw adviseur bij Mandema & Partners of bel naar 070 – 302 3594. U kunt ook mailen naar [pensioenbureau@mandema.nl](mailto:pensioenbureau@mandema.nl)

*Aan deze leaflet kunnen geen rechten worden ontleend, Mandema en Partners B.V. aanvaardt geen verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor de onvolledigheid of de onjuistheid en de eventueel daaruit voortvloeiende gevolgen van de informatie en/of voor drukfouten.*